

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального казенного

учреждения Центра оценки качества
образования г. Сочи

 _____ М.Н. Ташкинова



УТВЕРЖДАЮ:

Директор муниципального
казенного учреждения Центра
оценки качества образования г. Сочи

 _____ Е.В. Третьяков



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке подготовки и проведения специальной оценки
условий труда в муниципальном казенном учреждении Центре
оценки качества образования г. Сочи

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда в муниципальном казенном учреждении Центре оценки качества образования г. Сочи (далее - Положение, МКУ ЦОКО) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и иными нормативно-правовыми актами об охране труда.

1.2. Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов.

1.3. Результаты СОУТ используются в целях:

- разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсациях;
- контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- оценки профессионального риска;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также средствами коллективной защиты;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, а также при установлении диагноза профессионального заболевания;

- рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников;

- санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников;

- обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда у работодателя, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда в МКУ ЦОКО.

1.4. СОУТ подлежат все рабочие места МКУ ЦОКО.

1.5. Положение подлежит применению по месту нахождения МКУ ЦОКО - адрес: г. Сочи, ул. Юных ленинцев, д.5.

1.6. Положение обязательно к исполнению всеми работниками МКУ ЦОКО.

2. ПОРЯДОК ПОДГОТОВКИ К ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

2.1. Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя.

2.2. СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет.

Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета.

2.3. Для организации и проведения СОУТ в МКУ ЦОКО создается комиссия по проведению СОУТ (далее - комиссия), а также определяется график проведения работ по СОУТ (Приложение 1).

2.4. Комиссия в количестве 5 человек назначается на срок 3 года.

2.5. В состав комиссии включаются представители Работодателя, включая специалиста по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Комиссию возглавляет директор МКУ ЦОКО.

2.6. Состав комиссии по проведению СОУТ, а также график проведения работ по СОУТ утверждаются приказом директора МКУ ЦОКО.

2.7. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

2.8. Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ:

2.8.1. Формирует нормативную документацию и иные необходимые для проведения СОУТ локальные нормативные акты, организационно-распорядительные и методические документы в МКУ ЦОКО.

2.8.2. Утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (Приложение 2).

2.8.3. Осуществляет подготовку необходимых сведений, документов и информации, характеризующих условия труда на рабочих местах организации:

- о действующих на рабочих местах факторах производственной среды и трудового процесса;

- о фактически предоставляемых гарантиях и компенсациях работникам, занятым работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- о фактической обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочих местах, на которых предусмотрено проведение измерений и исследований потенциально вредных и/или опасных производственных факторов;

- подготовка перечня потенциально вредных и/или опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, и т.д.

2.9. Для проведения специальной оценки условий труда Работодатель заключает муниципальный контракт на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда со специализированной организацией. В такой контракт подлежат включению:

- 1) перечень оцениваемых рабочих мест;

- 2) виды работ и услуг по специальной оценке условий труда;

- 3) сроки выполнения работ и оказания услуг по специальной оценке условий труда;

- 4) стоимость выполнения работ по специальной оценке условий труда, порядок их оплаты;

- 5) права и обязанности Работодателя при проведении специальной оценки условий труда;

- 6) права и обязанности специализированной организации при проведении специальной оценки условий труда;

- 7) ответственность сторон в случае неисполнения обязательств по договору.

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ

ТРУДА

3.1. Комиссия принимает непосредственное участие во взаимодействии с организацией, проводящей СОУТ.

3.2. Комиссия обязана:

- обеспечить проведение СОУТ;
- предоставлять организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены муниципальным контрактом на оказание услуг по проведению СОУТ, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения СОУТ и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

- не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения;

- давать работникам необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;

- присутствовать в момент проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в период обследования рабочего места экспертом организации, проводящей СОУТ.

3.3. Эксперт организации, проводящей СОУТ осуществляет идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах.

3.4. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией.

3.5. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

- случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на